



Exemplarité de la Ville

Des critères environnementaux dans le fonctionnement des services

La Ville de Sotteville-lès-Rouen s'est engagée depuis plusieurs années dans une politique volontariste en faveur du développement durable. Elle a renouvelé cet engagement en s'inscrivant notamment dans la COP21 locale et dans le programme national « Territoire engagé Transition écologique ». Cette ambition pour le territoire se traduit aussi dans le fonctionnement interne des services et le développement d'une dynamique éco-agents.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Finance éthique et écologique :
 - * 2,6 M € empruntés auprès d'un organisme bancaire finançant exclusivement des projets à plus-value écologique, sociale ou culturelle
 - * Plus de la moitié des programmes d'investissement favorable au climat
- Marchés publics : systématiser l'intégration de clauses ou de critères de développement durable au sein des marchés publics
- Eco-agents : réaliser 1 à 2 animations/défis en interne par an

MESURES

Financer et budgéter la politique de transition écologique

- Attribuer et suivre le budget consacré à la politique climat air énergie : 53% du programme d'investissement 2022 favorable au climat
- Inclure des critères de responsabilité environnementale dans la recherche de financements : en 2021, la Ville a emprunté 2,6 M € auprès de la NEF, banque française référente dans le financement de la transition écologique et sociale
- Renforcer les partenariats financiers pour favoriser la rénovation énergétique des bâtiments (certificats d'économie d'énergie, appel à projets mutualisés avec la Métropole, partenariats avec l'ADEME, l'Agence de l'Eau, la Région Normandie...)
- Poursuivre l'intégration de critères/clauses environnementaux dans les marchés publics

Promouvoir la transition écologique dans l'ensemble des services

- Renforcer l'implication des agents en créant une dynamique collective autour des enjeux de développement durable : proposition d'actions, adaptation des évaluateurs pour formalisation d'objectifs en terme de développement durable

CALENDRIER

2022	2023	2024	2025	ET +
------	------	------	------	------

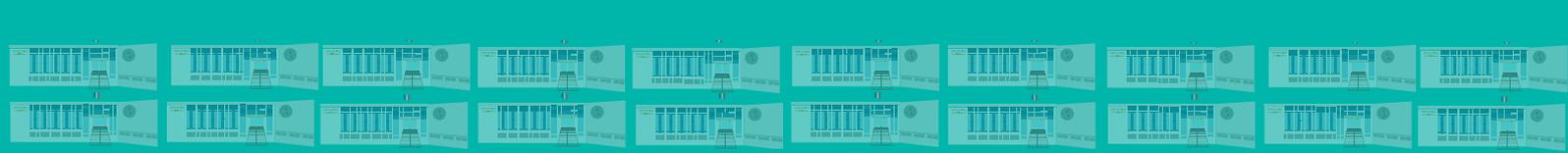
X X X

X X X X

X X X X

X X X X

X X X X



CALENDRIER

2022
2023
2024
2025
ET +

X X X

X X X

X X X

- Proposer des formations adaptées pour mieux comprendre les enjeux de transition écologique dans chaque métier et accompagner les changements de pratique
- Créer un réseau d'ambassadeurs en interne pour promouvoir le développement durable
- Réaliser des défis éco-agents à inscrire dans la durée et sur l'ensemble des sites

MISE EN ŒUVRE DE L'ACTION

Portage de l'action

- * Référent(s) : mission développement durable
- * Services mobilisés : direction des ressources humaines, service finances, service marchés publics, service relations publiques

Moyens humains et financiers

- * Plan de Mobilité de 5887 € en 2021, et de 14900 € pour 2022 (5900 € de remboursement de titres de transport et 9000 € de forfait mobilité durable) (cf fiche mobilités)

Indicateurs de suivi et d'évaluation

- * Pourcentage du budget favorable au climat
- * Nombre de formations en lien avec le développement durable
- * Nombre de défis éco-agents